Приложение 1 к Приказу № \_\_\_\_\_

от « » мая 2021 г.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель первичной  профсоюзной организации КГБУЗ «Дзержинская РБ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.В.Дорощенко.  « » мая 2021г. | УТВЕРЖДАЮ  Главный врач  КГБУЗ «Дзержинская РБ»  \_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Ронова.  « » мая 2021г. |

**Политика в области охраны труда**

**КГБУЗ «Дзержинская РБ»**

**1. Общие положения**

КГБУЗ «Дзержинская РБ»по основному направлению деятельности является, бесплатное оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи, в том числе первичной , доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной, помощь в амбулаторных условиях, скорой медицинской помощи вне медицинской организации, специализированной медицинской помощи в условиях дневного стационара, специализированной медицинской помощи в стационарных условиях, паллиативная медицинская помощь, проведение медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз. КГБУЗ «Дзержинская РБ » понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью КГБУЗ «Дзержинская РБ», залогом стабильности и  благополучия всех сотрудников ( работников)  организации в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых КГБУЗ «Дзержинская РБ», принимает на себя: -обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; -соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждения обязалась выполнять; -обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда; -непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

**Цели:**

-обеспечение  безопасности и здоровья сотрудников (работников) в процессе трудовой деятельности;

-стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

-предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей учреждение берет на себя следующие обязательства:**

-соблюдать требования применимого к деятельности  федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые учреждение  обязуется выполнять;

-принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию учреждения ;

-проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

-постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

-соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

-обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

-постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

-проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;

-организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

-осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

-проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

-обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

-обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

-повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

-поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

-повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

**3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет КГБУЗ «Дзержинская РБ».

Политика в области охраны труда:

-соответствует специфике учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями КГБУЗ «Дзержинская РБ», предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

-подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

-доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления КГБУЗ «Дзержинская РБ».

**4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в  учреждении.

В КГБУЗ «Дзержинская РБ», практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

КГБУЗ «Дзержинская РБ» организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия  в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

КГБУЗ «Дзержинская РБ» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В КГБУЗ «Дзержинская РБ», внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Специалист по охране труда Н.И. Шаталов.